



## QUALITY POLICY

La Direzione sancisce nei seguenti principi e macro obiettivi le linee guida della propria politica di sviluppo imprenditoriale:

### **CREAZIONE DI VALORE**

Vogliamo stabilire con i nostri Clienti, Fornitori e Collaboratori un sistema efficiente di relazioni capaci di tradursi in una prospettiva comune di crescita imprenditoriale e di vantaggio economico.

### **ORIENTAMENTO AL CLIENTE**

Selezioniamo ad ogni livello organizzativo i nostri partner sulla base del livello qualitativo dei prodotti e delle prestazioni che sanno garantire al fine di assicurare al Cliente tempi certi di esecuzione e consegna e il pieno rispetto dei requisiti tecnici e normativi definiti

### **COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE**

Il Personale e i Collaboratori a tutti i livelli, costituiscono il principale capitale offerto da Blu Bud e il loro pieno coinvolgimento permette di ottimizzare le capacità individuali nel raggiungere gli obiettivi di qualità ed efficienza definiti per tutta l'Organizzazione.

### **TENSIONE CONTINUA VERSO IL MIGLIORAMENTO**

Perseguiamo il miglioramento e l'innovazione nel Nostro lavoro avendo come obiettivo il pieno soddisfacimento delle esigenze dei nostri Clienti, aggiornandoci di continuo sulle soluzioni d'arredo, sui materiali, sulle tecnologie, sulla componentistica reperibile sul mercato e spendibile in fase di progettazione e realizzazione delle opere commissionate.

### **OTTIMIZZAZIONE DEGLI INVESTIMENTI E RIDUZIONE DEI COSTI**

il raggiungimento degli obiettivi tecnici e metodologici prefissati non può prescindere dagli obiettivi, altrettanto importanti, della ottimizzazione degli investimenti, del controllo e riduzione dei consumi energetici e dell'azzeramento degli sprechi di risorse.

### **LEADERSHIP**

La Direzione e i Responsabili di Funzione sono i soggetti chiamati in primo luogo a dare l'esempio, fuori e dentro l'azienda, della serietà e passione che da sempre l'Organizzazione ha profuso nella gestione del Cliente, nello sviluppo e nella realizzazione delle forniture ordinate.

### **APPROCCIO BASATO SU PROCESSI**

Un risultato desiderato si ottiene, a parità di efficacia, con maggiore efficienza quando le relative attività e risorse sono gestite tutte organicamente come un unico processo.

## **APPROCCIO SISTEMICO ALLA GESTIONE**

Identificare, capire e gestire un sistema di processi interconnessi per perseguire determinati obiettivi di qualità contribuisce ad accrescere l'efficienza della Nostra Azienda, a monitorare in modo più capillare l'entità dello sviluppo aziendale e a rendere più fluida ed omogenea la distribuzione delle informazioni.

## **RAPPORTI DI RECIPROCO BENEFICIO CON I FORNITORI**

Basiamo i rapporti con i nostri fornitori su principi di reciproca trasparenza e correttezza, monitorando e verificando con continuità che quanto approvvigionato soddisfi gli stessi criteri di qualità che Noi intendiamo garantire ai nostri Clienti. L'impegno rivolto al miglioramento costante del nostro modo di lavorare ci motiva anche a privilegiare, nella scelta, quei fornitori che dimostrano di avere effettuato passi importanti nella direzione di sviluppo tecnologico, affidabilità, puntualità, gestione organizzativa, economicità; accettano di collaborare attivamente nella ricerca e nell'innovazione del prodotto rendendosi anche disponibili ad accogliere presso le rispettive sedi la conduzione di verifiche di seconda parte specie nei casi in cui siano affidati processi produttivi "speciali" soggetti a sorveglianza e validazione.

I principali obiettivi perseguiti da Blu Bud S.r.l. sono pertanto:

- il consolidamento dell'immagine raggiunta dalla Società nel settore Navale
- il miglioramento continuo nella gestione dinamica ed efficiente dei processi interni di apertura, gestione e chiusura delle commesse acquisite;
- la selezione e consolidamento dei rapporti di collaborazione con i fornitori;
- rispetto continuo e attento delle normative del settore per il quale sono destinati i Nostri arredi e delle prescrizioni tecniche attese dai Clienti;
- mantenimento degli attuali ottimi livelli dell'affidabilità in riferimento al rispetto dei tempi di consegna pattuiti col Cliente in fase di ottenimento dell'incarico;
- miglioramento continuo delle condizioni operative di sicurezza sui luoghi di lavoro assicurate al personale dipendente e collaboratori.

Genova, 11 febbraio 2015

La Direzione